



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 2 अगस्त, 2007 / 11 श्रावण, 1929

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

हिमाचल प्रदेश सरकार  
गृह विभाग

संख्या: गृह(ए)बी(2)—8/2004

तारीख शिमला-2.

28.6.2007

## अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुलिस विभाग में आशुतंकक, बर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, आशुटकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और व्यावृत्तियां। 2. (1) कार्मिक विभाग की अधिसूचना संख्या: पर (एपी-11) ए (3)-2/84 तारीख 13-11-1984 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश वर्ग III सेवाएं (लिपिक/आशुटकक / सांख्यिकी सहायक) के सीधी भर्ती नियम, 1984 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

प्रधान सचिव (गृह )  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

उपाबन्ध— “क”

पुलिस विभाग हिमाचल प्रदेश में आशुटकक, वर्ग—III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम	आशुटकक
2. पदों की संख्या	69 (उनहतर) पद
3. वर्गीकरण	वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं ।
4. वेतनमान	3330—110—3660—120—4260— 140—4400— 150—5000—160— 5800—200—6200 रूपए ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु:	18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा /अन्य पिछड़े प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:

**अनिवार्य:**

(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दसवीं

पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष

हो।

(ii) अंग्रेजी तथा हिन्दी आशुलिपि तथा टंकण में कमशः निम्नलिखित गति रखता हो:-

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
साठ शब्द प्रति मिनट	साठ शब्द प्रति मिनट	पच्चीस शब्द प्रति मिनट	पच्चीस शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण

का ज्ञान रखता हो।

**वॉछनीय:**

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों आयु: नहीं।  
 के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
 अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।  
 में लागू होंगी या नहीं।

- 9.परिवीक्षा की अवधि,यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
- 10.भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, पर।  
स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:
- 11.प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण लागू नहीं।  
की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।
- 12.यदि विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं।  
विद्यमान हो तो उसकी संरचना:
- 13.भर्ती करने में किन परिस्थितियों जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।  
में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- 14.सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा: किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन: सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर (I) संकल्पना:

नियुक्ति के लिए चयन।

(क) इस पॉलिसी के अधीन पुलिस विभाग हिमाचल प्रदेश में आशुतंकक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पुलिस महानिदेशक, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/ हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## **(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ:**

संविदा के आधार पर नियुक्त आशुतंकक को 4995/- रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110/-रूपए की वार्षिक वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

## **(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

पुलिस महानिदेशक, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

## **(IV) चयन प्रक्रिया:**

संविदा पर भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा

जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति:**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्त को 4995/- रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम ( जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी ) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्त, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/-रूपए की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्त की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्त का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा

में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्त, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्त को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ.)नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्त कर्तव्य ( ड्यूटी ) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्त का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्त का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के न्यूनतम पर हकदार होगा ।

#### (VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में आशुटकक के



रूप में नियमितिकरण/स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

....

उपाबन्ध- “ख”

आशुटकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटकक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटकक के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंसेवक ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/- रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिवित के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त आशुटकक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आशुटकक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा पर नियुक्त नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला

अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्त का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का वेतनमान के न्यूनतम पर हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्त(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने - अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
( नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

....

(Authoritative English text of this Department Notification No.Home (A)B(2)-8/2004 dated 28.6.2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

Government of Himachal Pradesh  
"Home Department"

No.Home(A)B(2)-8/2004 Dated Shimla-171002, 28.6.2007

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-typist Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Police, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification namely :-

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| Short Title and Commencement:- | 1. (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Police Department, Steno-typist Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.   |
|                                | (2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.   |
| Repeal & Savings:-             | 2. (1) The Himachal Pradesh Class-III Services (Clerks/Stenotypists/Statistical Assistants) Direct Recruitment Rules, 1984 notified vide Personnel Department Notification No.Per(AP-II)A(3)-2/84 dated 13.11.1984 are hereby repealed. |
|                                | (2) Notwith-standing such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) supra, shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.        |

By Order

Principal Secretary (Home) to the  
Government of Himachal Pradesh.

Endst. No.Home(A)B(2)-8/2004 Dated Shimla-171002, 28.6.2007

Copy is forwarded to: -

- 1 All the Administrative Secretaries to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-2.
- 2 The Director General of Police, Himachal Pradesh, Shimla-171002.
- 3 The Secretary, H.P. Public Service Commission, Shimla-171002.
- 4 The Controller, Printing & Stationery, Himachal Pradesh, Shimla-5, for publication in the H.P. Rajpatra. He is requested that 3 copies of Rajpatra may be supplied to this department.
- 5 ALR-cum-Under Secretary (Law) to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-2.
- 6 Sr. Law Officer (Hindi) Law Department, H.P. Sectt. Shimla-2.
- 7 Guard file.

Deputy Secretary (Home) to the  
Government of Himachal Pradesh.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO-TYPIST CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF POLICE, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |   |   |   |
|----|---|---|---|
| 1. | Name of the Post                              | : | Steno-typist  |
| 2. | Number of Posts                               | : | 69 (Sixty Nine) posts.  |
| 3. | Classification                                | : | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services.                    |
| 4. | Scale of pay                                  | : | Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200/-. |
| 5. | Whether selection post or non-selection post. | : | Not applicable.   |
| 6. | Age for direct recruitment                    | : | Between 18 and 45 years.  |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.

ESSENTIAL: i) Should have passed Matriculation examination with 2nd Division or 10+2 examination or its equivalent from a recognised Board/University.

ii) Should possess the following speed in shorthand and typewriting in English and Hindi respectively:-

Speed in shorthand	Speed in typewriting
English 60 W.P.M.	English 25 W.P.M.

Hindi 60 W.P.M.	Hindi 25 W.P.M.
-----------------	-----------------

iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the Recruiting Authority.

DESIRABLE: knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: No.

Educational Qualification: Not Applicable.

9.Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension, if any, for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- |  |  |
|--|--|
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and percentage of posts to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment or on contract basis.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion / deputation / transfer is to be made.                           | Not applicable.  |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition?   | Not applicable.  |
| 13. Circumstances under which the H.P.S.C. to be consulted in making recruitment.  | As required under the Law.   |
| 14. Essential requirements for direct recruitment.   | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.   |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be. |

15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.

(I) CONCEPT

- (a) Under this policy, the Steno-typist, in the Department of Police, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The Director General of Police after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission/H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:

The Steno-typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 4995/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). An amount of Rs. 110/- as annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:

The Director General of Police, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case

of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission/H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission/H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.
- (b) The service of the contractual appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Woman candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to

regular officials at the minimum of the pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:**

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Steno-typist in the Department at any stage.

**16. Reservation.**

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**

Not applicable.

**18. Powers to Relax.**

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

.....



ANNEXURE-B

Form of contract/ agreement to be executed between the Steno-typist and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).

-----  
This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_. Between \_\_\_\_\_ Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Steno-typist on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Steno-typist for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Steno-typist will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Steno-typist. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Steno-typist will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of woman candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESECNCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

.....

हिमाचल प्रदेश सरकार  
"निर्वाचन विभाग"

दिनांक-शिमला-171009,

2 अगस्त, 2007.

## अधिसूचना

संख्या 3-16/2007-ई.एल.एन. - भारत निर्वाचन आयोग की अधिसूचना संख्या: 480/2007/पी.एल.एन.-III, दिनांक 1 अगस्त, 2007 तदनुसार 10 श्रावण, 1929 (शक) जो कि उपराष्ट्रपतीय निर्वाचन, 2007 के मतों की गणना से सम्बन्धित है, को अंग्रेजी रूपान्तर सहित जनसाधारण की सूचना हेतु पुनः प्रकाशित किया जाता है।

आदेश से

मनीषा नन्दा

मुख्य निर्वाचन अधिकारी  
हिमाचल प्रदेश।

भारत निर्वाचन आयोग  
निर्वाचन सदन, अशोक रोड नई दिल्ली-110001.

दिनांक:- 01 अगस्त, 2007  
10 श्रावण, 1929 (शक)

अधिसूचना

सं० 480/2007/पी.एल.एन.-III - राष्ट्रपतीय और उपराष्ट्रपतीय निर्वाचन अधिनियम, 1974 के नियम 27 के अनुसरण में, भारत निर्वाचन आयोग 10 अगस्त, 2007 (शुक्रवार) को ऐसे दिन के रूप में नियत करता है जिसको उस दिन सांय 6.00 बजे उपराष्ट्रपतीय निर्वाचन, 2007 के लिए रिटर्निंग आफिसर कार्यालय में कमरा नम्बर 62, प्रथम तल, संसद भवन, नई दिल्ली में मतों की गणना की जाएगी ।

आदेश से,

(ए. के. मजुमदार)  
प्रधान सचिव

**ELECTION COMMISSION OF INDIA**  
Nirvachan Sadan, Ashoka Road, New Delhi-110001

Dated 01<sup>st</sup> August, 2007  
10 Sravana, 1929 (Saka)

NOTIFICATION

No. 480/2007-PLN-III- In pursuance of rule 27 of the Presidential and Vice-Presidential Elections Rules, 1974, the Election Commission of India hereby appoints the 10<sup>th</sup> August, 2007 (Friday), as the day on which and 6.00 p.m. of that day as the time at which, the counting of votes for the Vice-Presidential Election, 2007 shall take place in the office of Returning Officer in Room No. 62, First Floor of the Parliament House, New Delhi.

By order,

**हिमाचल प्रदेश सरकार  
परिवहन विभाग**

संख्या:टी.पी.टी.-बी(2)-4/94-भाग-8 तारीख शिमला-2, जुलाई, 2007

**अधिसूचना**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल परिवहन विभाग में चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चालक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।  
(2) ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और व्यावृत्तियां। 2. (1) विभाग की अधिसूचना संख्या:टी0पी0टी0बी0(2)-4/94, 21 दिसम्बर, 1996 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चालक (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।  
(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अतिरिक्त मुख्य सचिव (परिवहन)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

उपाबन्ध— “क”

हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में 3360—6200 रूपए के वेतनमान में चालक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम	चालक
2. पदों की संख्या	8 (आठ)
3. वर्गीकरण	वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	3330—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000— 160—5800—200—6200 जमा 300 /—रूपए (विशेष वेतन)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु:	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/पदों को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति  
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम

**अनिवार्य :**

(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं: पास या इसके समकक्ष।

(ii) पहाड़ी क्षेत्रों में, भारी/हल्के वाहन चालन की अनुज्ञप्ति रखता हो।

**वांछनीय अर्हता :**

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं।

8 क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी:

9 परीक्षा की अवधिएयदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10 भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले (पद) की प्रतिशतता:

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर।

11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12 यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:

लागू नहीं।

13 परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है:

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

- 14 सीधी भर्ती व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना
- 15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन: सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/  
/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।
- 15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। (I) संकल्पना:

(क) इस पॉलिसी के अधीन परिवहन विभाग में चालक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) रिक्त पदों को विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) देय उपलब्धियां:**

संविदा के आधार पर नियुक्त चालक को 4,995/- रूपए की संविदात्मक रकम, जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी**

निदेशक, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम इन नियमों के अधीन गठित चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा। अभियार्थियों का निर्धारण का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा:-

क्रम संख्या	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	आठवीं में प्राप्त अंक	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत।
2.	दसवीं में प्राप्त अंक	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत।
3.	चालक के पद के लिए आवश्यक बुनियादी व्यवसायिक अर्हता में प्राप्त अंक	30	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का तीस प्रतिशत।
4.	अनुभव	10	छह मास से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा। प्रत्येक मास के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अधधीन, दिया जाएगा।
5.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान	05	-----
6.	मौखिक परीक्षा	15	-----
7.	कुल	70	



**(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति**

जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

अभ्यर्थी का चयन निदेशक परिवहन द्वारा लिखित/मौखिक परीक्षा का आयोजन कर के किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में आवेदकों की संख्या रिक्तियों दस गुणा अधिक है, तो समिति लिखित परीक्षा का संचालन कर सकेगी।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 4995/- (3330+पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन) की दर से संविदात्मक नियत रकम, जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी, प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतय: अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति पदधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः

ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति, कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को **सरकारी/रजिस्ट्रीकृत** चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा **अधिकारी/व्यवसायी** द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा **भत्ते/दैनिक** भत्ते का हकदार होगा।

#### **(VIII)नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार**

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में चालक के रूप में नियमितिकरण /स्थायी आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16 आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति,हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17 शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्ही उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध- “ख”

..... हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक,परिवहन के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....

.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**प्रथम पक्षकार**’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, परिवहन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**द्वितीय पक्षकार**’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

‘**द्वितीय पक्षकार**’ ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने ..... के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** ..... के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए **द्वितीय पक्षकार** की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की **द्वितीय पक्षकार** के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम ----- प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त चालक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक चालक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक चालक कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी अवस्था में संविदा के आधार पर नियुक्त चालक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में .... मास.... और वर्ष .....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

गवाह की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

(Authoritative English text of this Department notification No.TPT-B(2)4/94-Vol-8 dated 20/7/2007 as required under clause (3)Article –348 of the Constitution of India)

Government of Himachal Pradesh  
Department of Transport.

...

No. TPT-B(2)4/94-Vol. -8

Dated Shimla the 20/07/2007

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article –309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and promotion Rules for the post of Driver, class-III (Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure –‘A’ attached to this notification namely :-

Short title and  
Commencement.

(ii)

1 (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Driver class –III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.  
They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Repeal and Savings.

- 2(i) The Himachal Pradesh, Transport Department Driver (Class-III Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1996 notified vide notification NO.TPT-B(2)4/94-Vol.VIII dated 21.12.1996 are hereby repealed.  
(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under Rules.

By Order

Principal Secretary (Transport) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**ANNEXURE-"A"****RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER, CLASS-III(NON-GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF Rs. 3330-6200 IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |  |   |  |
|----|--|---|--|
| 1. | Name of the post                             | : | Driver   |
| 2. | Number of post(s)                            | : | 8 (Eight)  |
| 3. | Classification                               | : | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 4. | Scale of pay                                 | : | Rs. 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200+300 (S.P.). |
| 5. | Whether selection post or Non-selection post | : | Not applicable   |
| 6. | Age for direct recruitment                   | : | Between 18 years and 45 years.   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well-qualified.

- |    |   |   |  |
|----|---|---|--|
| 7. | Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s) | : | <b><u>ESSENTIAL</u></b><br>(i) Middle pass or its equivalent from a Board/ Institution recognized by the Government.<br>(ii) Should possess Heavy/Light driving vehicle license for Hilly areas. |
|----|---|---|--|

**DESIRABLE QUALIFICATION**

Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

- |    |   |   |                |
|----|---|---|----------------|
| 8. | Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) | : | Not applicable |
|----|---|---|----------------|

9. Period of probation, if any : Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods. : 100% by direct recruitment or on contract basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. : Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition? : Not applicable.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruitment. : A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment :- (I) CONCEPT

- (a) Under this policy, the Driver in the department of Transport, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis for two more years.
- (b) The vacant posts shall be advertised by the Head of the Department in two leading News Papers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.
- (d) Contract Appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

(II) EMOLUMENTS PAYABLE :-

The Driver appointed on contract basis will be paid contractual amount which shall be equal to initial pay scale plus DP per month.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY****AUTHORITY :**

Director, Transport, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :**

Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment shall be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Selection Committee constituted under these Rules. The selection will be made by assessing the candidates as per the distribution of marks given below :-

S.No. Particulars	Marks	Remarks
1. Marks obtained in Middle	05	5% of the percentage of marks obtained.
2. Marks obtained in Matric	05	5% of the percentage of marks obtained.
3. Marks obtained in the basic Professional qualification needed for the post of Driver.	30	30% of the percentage of marks obtained.
4. Experience.	10	Experience less than six month would not be considered. For every month's credit of 2.5 marks would be given subject to maximum of 10 marks.
5. Knowledge of custom, manners and dialects of H.P.	05	
6. Viva Voce/Interview	15	
-----		
TOTAL	70	
-----		

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :**

As may be constituted by the Competent Authority from time to time.

The selection will be made by the Director, Transport, Himachal Pradesh by conducting the written/viva-voce test of the candidate. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applicants is more than ten times the vacancies in concerned subject.



- 5 -

**(VI) AGREEMENT :**

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- a. The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ rs.4995 (3330+50% DP) per month which shall be equal to initial of pay scale plus dearness pay.
- b. The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- c. Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.
- d. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- e. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- f. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- g. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- h. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :**

The candidate engaged on contract basis under rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Driver at any stage.

## हिमाचल प्रदेश सरकार

## परिवहन विभाग

संख्या:टी.पी.टी.-बी.(2)-4/94 वोल्यूम-9 तारीख शिमला-2, 20.07.2007

## अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश में चपड़ासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चपड़ासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।  
(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- निरसन और व्यावृत्तियां। 2. (1) अधिसूचना संख्या% टी.पी.टी.-बी-4/94-भाग-9 तारीख 13-01-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग चपड़ासी(वर्ग-4ए अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।  
(11) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अतिरिक्त मुख्य सचिव (परिवहन )  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

उपाबन्ध— “क”

**हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में 2520—4140 रूपए के वेतनमान में चपरासी, वर्ग—IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।**

1. पद का नाम	चपरासी
2. पदों की संख्या	15 (पन्द्रह)
3. वर्गीकरण	वर्ग—IV(अराजपत्रित)
4. वेतनमान	2520—100—3220—110—3660—120—4140 रूपये ( प्रारम्भिक आरम्भ 2620 /—रूपए के साथ)
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु:	18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/ स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे ।

- |  |   |
|--|---|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:                                    | जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।   |
| 13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है: | लागू नहीं।  |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा:                               | किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।   |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:   | सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा। |

15-क. संविदा नियुक्ति के लिए निबन्धन और शर्तें।

### **I. संकल्पना:**

- (क) इस पॉलिसी के अधीन परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश में चपरासी संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) देय उपलब्धियां:**

संविदा के आधार पर नियुक्त मोटर यान निरीक्षक को 5480/-रूपए जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी ।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी**

निदेशक, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति की दशा में चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचन समझा जाए तो लिखित परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

**(ट) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति**

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड,हमीरपुर द्वारा गठित की जाए ।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें:**

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 5480/-रूपए जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतय: अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति किसी भी दशा में पदधारी को सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान करेगी।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सु प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम,1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ0) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था महिला अभ्यर्थियों को प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पनः परीक्षण

उपाबन्ध— “ख”

मोटर यान निरीक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, परिवहन विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**प्रथम पक्षकार**’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, परिवहन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘**द्वितीय पक्षकार**’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

‘**द्वितीय पक्षकार**’ ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मोटर यान निरीक्षक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** ..... के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 5480/— रूपए प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक डियूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त मोटर यान निरीक्षक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात किसी भी दशा में नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को **सरकारी/रजिस्ट्रीकृत** चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा **अधिकारी/व्यवसायी** द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा **भत्ते/दैनिक** भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में .... मास.... और वर्ष .....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

.....

( नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर



(Authoritative English text of this Department notification No.TPT-B(2)4/94-Vol-7 dated 18/07/2007 as required under clause (3)Article –348 of the Constitution of India)

Government of Himachal Pradesh  
Department of Transport.

...

No. TPT-B(2)4/94-Vol. -7 Dated Shimla the 18/07/ 2007.

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article –309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Vehicle Inspector Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure –‘A’ attached to this notification namely :-

Short title and  
Commencement.

1 (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Motor Vehicle Inspector class–III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Repeal and Savings.

- 2(i) The Himachal Pradesh, Transport Department Motor Vehicle Inspector Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997, notified vide notification NO.TPT-B(2)4/94-7 dated 2.05.1997 and as amended from time to time are hereby repealed.
- (ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under Rules.

By Order

Principal Secretary (Transport) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**ANNEXURE-“A”****RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MOTOR VEHICLE INSPECTOR, CLASS-III(NON-GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF Rs. 5480-8925 IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Name of the post                             | :Motor Vehicle Inspector                      |
| 2. | Number of post(s)                            | :11 (Eleven)                                  |
| 3. | Classification                               | :Class-III (Non-Gazetted)                     |
| 4. | Scale of pay                                 | :Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925 |
| 5. | Whether selection post or Non-selection post | :Non-Selection                                |
| 6. | Age for direct recruitment                   | :Between 18 years and 45 years.               |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well-qualified.

14. Essential requirement for a direct recruitment. : A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. : Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

- 15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment :

**(I) CONCEPT**

(a) Under this policy, the Motor Vehicle Inspector in the department of Transport, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis for two more years.

(b) The vacant posts will be advertised by advertising the vacant post by the Head of the Department in two leading News Papers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(d) Contract Appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

**(II) EMOLUMENTS PAYABLE :-**

The Motor Vehicle Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ 5480 + 50%DP per month which shall equal to initial pay scale plus DP.

**(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY :**

Director, Transport, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting Authority i.e. H.P. Public Service Commission or H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :**

As may be constituted by the Concerned Recruiting Agency i.e. H.P. Public Service Commission or H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur as the case may be.

**(VI) AGREEMENT :**

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.5480+50% DP per month which shall be equal to initial of pay scale plus dearness pay.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :**

The candidate engaged on contract basis under rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Motor Vehicle Inspector at any stage.

- |     |                  |   |   |
|-----|------------------|---|---|
| 16. | Reservation      | : | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. | Powers to relax. | : | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reason to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s). |

**हिमाचल प्रदेश सरकार**  
**परिवहन विभाग**

संख्या:टी.पी.टी.-बी(2)-4/94-भाग-7 तारीख शिमला-2, 18.7, 2007

**अधिसूचना**

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल परिवहन विभाग में मोटर यान निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ। 1. (1)** इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग मोटर यान निरीक्षक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

**(2)** ये राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**निरसन और व्यावृत्तियां। 2(1)** अधिसूचना संख्या:टी0पी0टी0बी0(2)-4/94 भाग-7, तारीख 02 मई, 1997 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग मोटर यान निरीक्षक, (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

**(2)** ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अतिरिक्त मुख्यसचिव (परिवहन )  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

उपाबन्ध- “क”

**हिमाचल प्रदेश परिवहन विभाग में 5480-8925 रुपये के वेतनमान में मोटर यान निरीक्षक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।**

1. पद का नाम	मोटर यान निरीक्षक
2. पदों की संख्या	11 (ग्यारह)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान रूप।	5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु:	18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविधा आधार पर नियुक्त किए गए, पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं:

अनिवार्य :

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से आटोमोबाइल इंजीनियरिंग में उपाधि।

(ii) आटोमोबाइल कार्यशाला में दो वर्ष का अनुभव।

वैकल्पिक अर्हता :

1. भारी परिवहन यान चालन के लिए अनुज्ञप्ति।



2. हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी:
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:
13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है:
14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:
- लागू नहीं।
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
- शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से।
- लागू नहीं।
- लागू नहीं।
- जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

5-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

### (I) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन परिवहन विभाग, हिमाचल प्रदेश में मोटर यान निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) विभागाध्यक्ष द्वारा रिक्त पदों का दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापन दिया जाएगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा पर नियुक्त इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

### (II) देय उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त मोटर यान निरीक्षक को 5480/-रूपए जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी।

### (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, परिवहन विभाग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

### (IV) चयन प्रक्रिया:

(क) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति की दशा में चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचन समझा जाए तो लिखित परीक्षा और व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

### (ट) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा गठित की जाए।

## (VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात्, इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

## (VII) निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 5480/-रूपए जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन की दर से नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा, पूर्णतय: अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदा पर नियुक्ति किसी भी दशा में पदधारी को सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान करेगी।

(घ) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात्, एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सु प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम,1961 के अनुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ0) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था महिला अभ्यर्थियों को प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

### **(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार**

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में मोटर यान निरीक्षक के रूप में नियमितिकरण/स्थाईआमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

### **16. आरक्षण**

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

### **17. शिथिल करने की शक्ति**

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध— “ख”

मोटर यान निरीक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, परिवहन विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले **संविदा/करार** का प्ररूप।

यह करार **श्री/श्रीमति**..... **पुत्र/पुत्री** श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् **‘प्रथम पक्षकार’** कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, परिवहन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् **‘द्वितीय पक्षकार’** कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

**‘द्वितीय पक्षकार’** ने उपरोक्त **प्रथम पक्षकार** को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मोटर यान निरीक्षक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** ..... के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 5480/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक मोटर यान निरीक्षक डियूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त मोटर यान निरीक्षक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात किसी भी दशा में नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को **सरकारी/रजिस्ट्रीकृत** चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा **अधिकारी/व्यवसायी** द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा **भत्ते/दैनिक** भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप **प्रथम पक्षकार** और **द्वितीय पक्षकार** ने साक्षियों की उपस्थिति में .... मास.... और वर्ष .....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

( नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

( नाम व पूरा पता)

2.....

.....

( नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

(Authoritative English text of this Department notification No.TPT-B(2)4/94-Vol-7 dated 18/07/2007 as required under clause (3)Article –348 of the Constitution of India)

Government of Himachal Pradesh  
Department of Transport.

...

No. TPT-B(2)4/94-Vol. -7 Dated Shimla the 18/07/ 2007.

### NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the proviso to article –309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Motor Vehicle Inspector Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Transport, Himachal Pradesh as per Annexure –‘A’ attached to this notification namely :-

Short title and  
Commencement.

1 (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Transport Department, Motor Vehicle Inspector class–III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Repeal and Savings.

- 2(i) The Himachal Pradesh, Transport Department Motor Vehicle Inspector Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997, notified vide notification NO.TPT-B(2)4/94-7 dated 2.05.1997 and as amended from time to time are hereby repealed.
- (ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed under rule-2(1) supra shall be deemed to have been validly made done or taken under Rules.

By Order

Principal Secretary (Transport) to the  
Government of Himachal Pradesh.

**ANNEXURE-“A”****RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MOTOR VEHICLE INSPECTOR, CLASS-III(NON-GAZETTED) IN THE PAY SCALE OF Rs. 5480-8925 IN THE DEPARTMENT OF TRANSPORT, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Name of the post                             | :Motor Vehicle Inspector                      |
| 2. | Number of post(s)                            | :11 (Eleven)                                  |
| 3. | Classification                               | :Class-III (Non-Gazetted)                     |
| 4. | Scale of pay                                 | :Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925 |
| 5. | Whether selection post or Non-selection post | :Non-Selection                                |
| 6. | Age for direct recruitment                   | :Between 18 years and 45 years.               |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(ii) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well-qualified.



7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s) : **and :ESSENTIAL**  
 (i) Degree in Automobile Engineering from recognised University.  
 (ii) 2 years' experience in Automobile Workshop  
**DESIRABLE QUALIFICATION**  
 1. Driving Licence for heavy Transport Vehicle  
 2. Knowledge of customs, manner and dialect of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s) : Not applicable
9. Period of probation, if any : Two years subject to such further extension of period not exceeding one year as may be ordered by the competent Authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by Various methods. : 100% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission or H.P. Subordinate Services Selection Board as the case may be.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. : Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition? : Not applicable.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : As required under the law.

- |     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
| 14. | Essential requirement for a direct recruitment.          | : | A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.   |
| 15. | Selection for appointment to post by direct recruitment. | : | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be. |

- 15(A) Selection for appointment to the post by contract appointment :

**(I) CONCEPT**

(a) Under this policy, the Motor Vehicle Inspector in the department of Transport, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis for two more years.

(b) The vacant posts will be advertised by advertising the vacant post by the Head of the Department in two leading News Papers.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(d) Contract Appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularisation or permanent absorption in the Government job.

**(II) EMOLUMENTS PAYABLE :-**

The Motor Vehicle Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ 5480 + 50%DP per month which shall equal to initial pay scale plus DP.

**(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY :**

Director, Transport, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment shall be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting Authority i.e. H.P. Public Service Commission or H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur as the case may be.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :**

As may be constituted by the Concerned Recruiting Agency i.e. H.P. Public Service Commission or H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur as the case may be.

**(VI) AGREEMENT :**

After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**( VII) TERMS AND CONDITIONS :**

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.5480+50% DP per month which shall be equal to initial of pay scale plus dearness pay.
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

Contd. 5 /.

- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the Contract appointee. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee shall not be entitled for salary for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :**

The candidate engaged on contract basis under rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Motor Vehicle Inspector at any stage.

- |     |                  |   |   |
|-----|------------------|---|---|
| 16. | Reservation      | : | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.  |
| 17. | Powers to relax. | : | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reason to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person (s) or post (s). |

